

# Plano de Projeto ‘Ofício em Sala’

## Inovação e Sustentabilidade para um novo olhar da Educação Corporativa



### 1. Introdução

O presente documento descreve o evento de valorização e integração de instrutores do Cefospe. O Cefospe entende que para a complexa engrenagem da Educação Corporativa obter sucesso, precisa de um time de instrutores qualificados, entusiasmados com o seu ofício, assim contribuirão para que Pernambuco se torne referência em gestão eficaz, humanizada e sustentável. Os encontros possibilitam a troca de conhecimentos e práticas pedagógicas, feedbacks e sugestões de inovações que facilitem o trabalho da Instrutoria.

### 2. Descrição do Projeto

A proposta visa favorecer um espaço para um bate papo descontraído propício para estreitar relações entre os Instrutores e diretoria, e coordenação pedagógica e de Educação Corporativa. As expertises são diversificadas para troca de experiências no grupo e ampliação de redes de contato. O Projeto prevê reuniões com grupos de dez instrutores por vez. É a voz e a vez para cada Instrutor compartilhar sua metodologia de ensino, novas tendências e práticas pedagógicas com foco de gestão Cefospe para 2017: Inovação e sustentabilidade.

#### 2.1 Objetivo

O objetivo do projeto é aproximar o quadro de instrutores da Gestão Cefospe, além de favorecer um espaço exclusivo e intimista para pequenos grupos de instrutores falarem de forma descontraída, ampliar seu network, obtermos informações de melhorias sobre o Cefospe e seus cursos, através da percepção do instrutor, promover

mais satisfação nos instrutores em fazer parte da instituição e divulgar as temáticas centrais de 2017: Inovação e Sustentabilidade.

## 2.2 Escopo

O **Ofício em Sala** foi criado em agosto 2016, através de uma necessidade eminente da Diretora de maior aproximação dos Instrutores com Equipe Cefospe. A GEPRO buscou a participação colaborativa dos líderes setoriais da UCOPE e CEDUC que através de brainstormings chegaram a uma conclusão da proposta e formatação, como também das respectivas dinâmicas para a concretização do Ofício em Sala.

## 2.3 Premissas

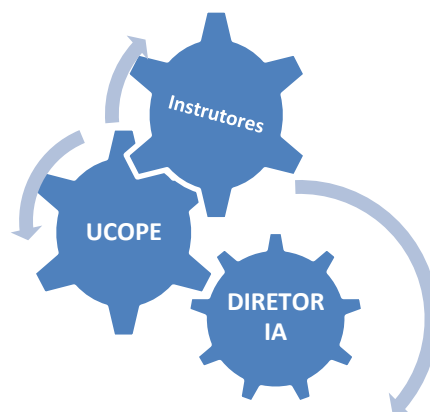
O projeto foi criado por iniciativa da Diretoria com o desejo de provocar a instrutoria para uma percepção de inovação e sustentabilidade, sendo conduzido e implantado pela Gerência de Projetos:

- a) Fazer do Cefospe um Centro de formação de Educação Corporativa com um olhar e prática para a inovação e sustentabilidade;
- b) Aproximar a instrutoria Cefospe da DIRETORIA, GEPRO, CEDUC e UCOPE;
- c) Prestigiar o capital humano e intelectual da instrutoria CEFOSPE;
- d) Promover o diálogo permanente e descontraído;
- e) Coletar feedback sobre a gestão Cefospe.

## 2.4 Restrições:

Participam destes Encontros apenas Instrutores do Cefospe.

## 2.5 Estrutura Organizacional do Projeto



## **2.6 Perfis Alocados – Membros colaboradores do projeto**

Diretora do Cefospe - Analúcia Cabral

Gerente de Projetos - Flávia da Fonte- Replicar

UCOPE -Marilene Borges (UCOPE)

CEDUC - Priscila Matos

## **2.7 Recursos Alocados**

O projeto foi realizado com recursos próprios do Cefospe.

## **2.8 Custos de Implantação**

Projeto executado sem custos adicionais relevantes.

## **3.0 Resultados**

Só foi realizado 01 Ofício em Sala em 2016 com a participação de 6 Instrutores.

Recife, 01 de agosto de 2016