

Plano de Projeto “Café Cefospe”

Evento de integração do Cefospe com Gestores de Recursos Humanos dos Órgãos Públicos do Estado



Logomarca do Projeto

1. Introdução

O presente documento descreve a implantação do “**Café Cefospe**”. Evento quinzenal que se propõe a aproximar Gestores de Recursos Humanos dos órgãos públicos com foco no aprimoramento da Educação Corporativa do Estado. São três instituições governamentais por encontro compartilhando demandas das Instituições na temática e sugestões. Estes Encontros são ricos na troca de experiências, agregando ideias e práticas inovadoras, e contribuem para o fortalecimento das competências dos servidores públicos estaduais.

2. Descrição do Projeto

A implantação do “**Café Cefospe**” surgiu através de uma reunião entre Diretoria, Gerência Executiva de Projetos (GEPRO), Coordenação Pedagógica (UCOPE) e a Coordenação de Educação Corporativa (CEDUC). O brainstorming resultou na identificação da necessidade de estreitar as relações entre as lideranças de Gestão de Pessoas do Estado a fim de levantar forças e pontos de melhoria dos cursos presenciais ofertados e reavaliar processos administrativos/pedagógicos adotados pelo Cefospe.

2.1 Objetivo

O objetivo do projeto é promover o avanço da Educação Corporativa trabalhando de forma integrada com os gestores de recursos humanos dos órgãos estaduais.

2.2 Escopo

O Primeiro Café Cefospe foi lançado em maio de 2016. Os encontros são programados para acontecer quinzenalmente, em sala planejada, com identidade própria para receber até dois representantes das três instituições convidadas. É servido um cardápio próprio de 'cafés' e, sentados em volta de uma mesa, compartilham com a equipe do Cefospe suas realidades e necessidades em relação aos serviços prestados pelo Centro de Formação, num clima leve e propulsor de novas ideias.

2.3 Premissas

O projeto é desenvolvido através de linhas de atuação visando:

- a) Inovar a Educação Corporativa;
- b) Favorecer a aproximação do Cefospe com Líderes estaduais em RH;
- c) Trocar expertises e necessidades;
- d) Lançar novos cursos presenciais;
- e) Modernizar processos pedagógicos;
- f) Obter informações dos presentes sobre a **divulgação dos cursos** Cefospe nas instituições;
- g) Levantar sugestões relacionadas ao processo de **inscrição pelo site**;
- h) **Identificar talentos** com perfil para instrutoria dentre os servidores estaduais;
- i) Identificar a necessidade de **turmas fechadas** pelos participantes
- j) Oferecer duas **turmas in company** por órgão representado;
- k) Alertar para a necessidade de cobrar o certificado do servidor como garantia de conclusão do curso;
- l) Identificar **Boas Práticas** adotadas pelos órgãos presentes que poderão ser apresentadas nos **Encontros Cefospe com Gestores de Pessoas.**

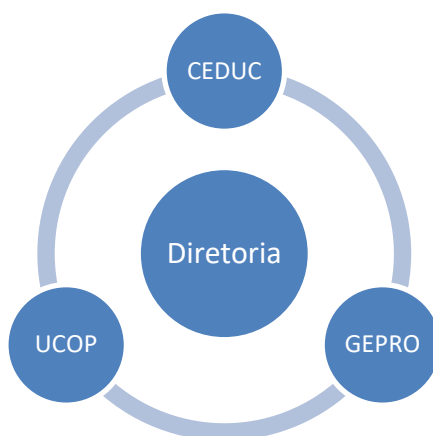
2.4 Restrições

A participação no Café Cefospe é exclusiva dos Gestores de Pessoas dos órgãos estaduais do Poder Executivo e equipe Cefospe.

2.5 Estrutura Organizacional do Projeto



2.6 Estrutura Organizacional do Cefospe para efetivação do Projeto



2.7 Perfis Alocados no próprio Cefospe –Membros da Comissão

Diretora do Cefospe - Analúcia Cabral

Gerente de Projetos – GEPRO - Flávia da Fonte

Coordenação de Educação Corporativa – CEDUC - Priscila Matos

Unidade de Educação Corporativa – UCOPE - Marilene Borges

2.8 Recursos Alocados

Estrutura física customizada para o evento sem custos adicionais. Sala 4 – 1º Andar Cefospe

2.9 Custos de Implantação

Projeto executado com custos extras irrelevantes.

3.0 Resultados Café Cefospe

Foram realizados 10 Cafés Cefospe em 2016 com a participação de 27 Secretarias/órgãos.

Viabilizadas 08 turmas in company para os órgão estaduais

Identificadas Boas Práticas que vem sendo compartilhadas nos Encontros Cefospe e Rhs.

Identificados novos talentos de Instrutoria nas áreas ambiental, de educação, dentre outras.

Recife, 01 de maio de 2016